

## WELFARE AZIENDALE E PREMI DI PRODUZIONE

### OBIETTIVI

L'obiettivo è quello di presentare – con un taglio pratico – le ampie possibilità offerte dall'adozione di un sistema di Welfare all'interno del contesto aziendale e i vantaggi, anche di natura economica, derivanti dall'utilizzo di tali sistemi retributivi.

Verranno presi in esame gli strumenti necessari per introdurre in azienda queste forme innovative di retribuzione, la cui diffusione, all'interno delle piccole e medie imprese, è stata ampliata dalle novità legislative degli ultimi anni e dalla diffusione di piattaforme informatiche sempre più raffinate.

Sarà inoltre analizzata la normativa in materia di premi di produzione e le caratteristiche necessarie per beneficiare delle agevolazioni di natura fiscale e contributiva.

### DESTINATARI

Datori di lavoro, Imprenditori, Dirigenti e Responsabili delle Risorse Umane, Addetti alla Gestione delle Risorse Umane.

### CONTENUTI

- Retribuzione e costo del lavoro
- Sistemi retributivi e retribuzione premiale
- Welfare aziendale: tipologie di beni e servizi e destinatari
- Premi aziendali detassati: requisiti oggettivi e soggettivi
- Agevolazioni fiscali e contributive legate a welfare e premi detassati

### DOCENTE

Andrea Gavioli - Consulente del Lavoro.

Per la sede di Piacenza: Alessandro Molinari – Funzionario, ufficio sindacale Confindustria PC.

Per la sede di Cesena: Diego Colarusso - Consulente del lavoro abilitato e addetto paghe e contributi.

### DURATA E ORARI

4 ore

### SEDI E DATE

PIACENZA, 10 giugno  
 REGGIO EMILIA, 29 ottobre  
 FERRARA, 15 maggio  
 RAVENNA, 18 febbraio  
 CESENA, 26 marzo

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

150,00 € + IVA az. associate  
 18,00 € + IVA az. non associate

### ISCRIZIONE

Vedi le modalità alle pagine 4 e 5