

# DIVERSITY & INCLUSION MANAGER

## Il nuovo standard internazionale ISO 30415:2021 *Human Resources Management Diversity and Inclusion* e il riferimento del PNRR alla certificazione della parità di genere

A fronte di una forza lavoro sempre più **eterogenea**, è importante comprendere come **accogliere la diversità** e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista dell'organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, orientamento sessuale, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come accogliere ciascun lavoratore con le proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'organizzazione inclusiva e al tempo stesso efficace.

### Obiettivi

Il corso ha come obiettivo la formazione di *Diversity & Disability Manager* di elevato profilo professionale. Verrà posta particolare attenzione agli strumenti di organizzazione del lavoro, di assessment e di costruzione per le strategie di inclusione.

### Contenuti

- La collocazione strategica della figura di *Diversity Manager*
- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata
- L'implementazione e la gestione dei progetti di inclusione e *diversity management*
- Indicazioni giurisprudenziali di *diversity management*
- I principi del *diversity management*, in Italia ed Europa
- La diversità all'interno dell'azienda: vincoli e opportunità per l'impresa
- Discriminazione sul luogo di lavoro: problematica ancora attuale? Le problematiche della diversità: stereotipi, accettazione delle differenze. Il contrasto come opportunità
- I risvolti in tema di *Web Reputation*
- Il linguaggio
- Le dimensioni della diversità
- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- Costruire una *inclusion strategy*
- Il ruolo della medicina competente
- *Leading the workplace diversity*
- *Change management e Innovation*: le competenze da valorizzare per un percorso verso l'inclusione
- Esercitazioni, simulazioni, lavori di gruppo e individuali.

### Benefici attesi

Il corso garantisce una formazione approfondita e specialistica, assicurando l'acquisizione di tutte le informazioni che servono alle aziende moderne per essere inclusive.

### Destinatari

Top Manager, Manager, HR.

### Docenza

**Studio Legale Mascheroni & Associati** in collaborazione con **SIPISS** – Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale – è una società attiva nell'ambito della ricerca, dello studio e dell'intervento sul disagio psicosociale e lavorativo.

### Calendario

2 mezze giornate – **9 e 23 marzo 2023** ore 9.00 – 13.00 in video-conferenza

### Quota di iscrizione

600 € + iva aziende associate 700 € + iva aziende non associate

### Sede

Online