

LEADERSHIP PER TEAM FLESSIBILI E RESILIENTI

OBIETTIVI

Abbiamo bisogno di team coesi e capaci di dare il massimo, soprattutto nei momenti critici. Nelle difficoltà un team si unisce o si divide in contrasti e lotte interne e molto di tutto questo dipende dal team leader. Questo percorso mette a fuoco le qualità e gli strumenti per guidare team flessibili e resilienti e fornisce concrete indicazioni per svilupparli al meglio.

DESTINATARI

Chi guida un team di lavoro, ai diversi livelli dell'organizzazione.

CONTENUTI

- Ingredienti fondamentali della leadership: aver chiaro ciò che serve per poi acquisirlo o migliorarlo
- Cosa fa un leader (e cosa non fa): comportamenti quotidiani alla guida del team resiliente
- Coordinate per mappare il proprio team di lavoro: a che punto siamo e cosa occorre fare ora
- Valutare le difficoltà insieme al team, evitando sopra e sottovalutazioni, cooperando per raggiungere la migliore obiettività
- Pilotare il cambiamento: strumenti e conoscenze per gestire le fasi di resistenza e passività ed arrivare ad ottenere collaborazione e produttività
- Agire nel quotidiano: cosa fare concretamente per migliorare resilienza e performance, cominciando dalle azioni che non costano nulla

DOCENTE

Simonetta Pugnaghi – Consulente di direzione, formatore e counselor. Si occupa di organizzazione e risorse umane da oltre trent'anni.

DURATA

14 ore

numero 27

SEDI E DATE

PARMA, 24 febbraio e 3 marzo
RAVENNA, 10 e 17 giugno
CESENA, 8 e 15 febbraio

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

450,00 € + IVA az. associate
540,00 € + IVA az. non associate

ISCRIZIONE

Vedi le modalità alle pagine 4 e 5