AI, HR & DATA ANALYTICS: VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO CON APPROCCIO *DATA DRIVEN*

Dall'operativo allo strategico: trasformare la funzione HR con AI e *people analytics*

Nell'era della trasformazione digitale, l'AI e l'analisi dei dati stanno ridefinendo il ruolo e le opportunità della funzione HR. Questo corso vuole dotare degli strumenti e delle conoscenze necessarie per navigare questo cambiamento, **trasformando l'HR da funzione operativa a partner strategico**. I contenuti saranno aggiornati e adattati al contesto tecnologico e normativo nel momento dell'erogazione, per garantire la massima attualità e rilevanza. Esploreremo come l'AI, in particolare quella generativa, possa ottimizzare i processi lungo l'intero *employee journey*, e come l'HR *data analytics* diventi fondamentale per decisioni basate su evidenze concrete. Il focus sarà sull'applicazione pratica, sulla riflessione strategica e sull'adozione di un approccio etico e responsabile, promuovendo l'intelligenza aumentata come sinergia tra tecnologia e capacità umana.

Obiettivi

- Comprendere i fondamenti dell'AI e le sue applicazioni strategiche nel mondo HR.
- Usare strumenti di AI generativa per ottimizzare i processi.
- Individuare i *touchpoint* dell'*employee journey* e migliorare la qualità decisionale.
- Sviluppare una mentalità *data-driven* e valorizzare l'*HR analytics*.
- Riflettere su etica e *governance* dell'AI, promuovendo un approccio responsabile.
- Valutare opportunità concrete di applicazione nella propria azienda.

Contenuti

Il corso combina teoria, discussioni strategiche ed esercitazioni pratiche per ciascun modulo.
Modulo 1: HR protagonista e contesto AI (evoluzione dell'*HR*, introduzione all'AI, trend e impatti sulle HR).
Modulo 2: *employee journey* e AI operativa (fasi dell'*employee journey*, RACI e matrici, applicazioni dell'AI generativa nei processi HR, AI come alleato non sostitutivo).
Modulo 3: etica, *governance* e intelligenza aumentata (etica e rischi, GDPR, normativa europea e implicazioni; intelligenza aumentata, *governance* responsabile).
Modulo 4: HR *data analytics* e AI predittiva (HR *data-driven*, *data literacy* di base, metriche HR principali, ruolo dell'AI nell'*analytics*).

Benefici attesi

Al termine del corso i partecipanti acquisiranno:

- Una visione chiara del potenziale trasformativo di AI e *analytics* nelle HR.
- Strumenti pratici per integrare l'AI generativa nei processi.
- Capacità di interpretare i dati HR per decisioni più efficaci.
- Maggiore consapevolezza etica nella gestione AI.
- Un *framework* per avviare o rafforzare progetti di AI e *people analytics*.

Destinatari

HR Specialist, *HR Manager*, *team Leader*, responsabili di funzione, professionisti e imprenditori coinvolti nei processi di gestione e sviluppo delle persone. Particolarmente indicato per i manager che vogliono implementare le potenzialità dell'AI e dei dati per una gestione HR più innovativa e strategica.

Docenza

Marco Ambrosini: è un esperto di *digital transformation* con oltre vent'anni di esperienza in tecnologie HR e intelligenza artificiale. Fondatore e CEO di LOOL S.r.l., una *startup* innovativa che sviluppa soluzioni digitali basate su AI per il benessere organizzativo e l'HR. È specializzato nell'integrazione di tecnologie avanzate per l'analisi delle esigenze delle persone. *Coach* certificato ICF ACTP, unisce la sua profonda competenza tecnologica e imprenditoriale a un approccio orientato allo sviluppo umano, supportando aziende e professionisti nella gestione strategica del personale nell'era dell'AI.

Calendario

30 aprile 2026 ore 9.00 – 18.00

Quota di iscrizione

500 € + iva aziende associate
600 € + iva aziende non associate

Sede

Assoform Romagna (sede di Cesena)
Via Ravennate 959, 47521 Cesena