69

RISORSE UMANE

Durata
7 ore

Formazione a distanza
19 e 26 marzo – mattino
8 e 15 aprile – mattino

Quota di partecipazione
250,00 € + IVA az. associate
300,00 € + IVA az. non associate

iscrizione
Vedi le modalità alle pagine 4 e 5

DIVERSITÀ E INCLUSIONE PER ATTRARRE E TRATTENERE TALENTI IN AZIENDA

In un mondo in rapida evoluzione, la diversità e l'inclusione sono cruciali per attrarre e trattenere talenti. Il corso offre una panoramica delle competenze manageriali per creare un ambiente lavorativo aperto a tutti. Si discuterà come adattare struttura e cultura aziendale per valorizzare l'eterogeneità e avviare un percorso di inclusione efficace, con un focus sulla recente UNI PDR 125:2022 sulla parità di genere.

Obiettivi

- Identificare e valorizzare le diversità presenti nell'ambiente lavorativo, riconoscendole come risorse per l'innovazione e il successo aziendale
- Creare una cultura aziendale che promuova attivamente l'inclusione e la consapevolezza delle diversità, favorendo un clima di rispetto e collaborazione
- Implementare policy, pratiche e procedure aziendali mirate a favorire l'inclusione e a prevenire la discriminazione, garantendo un ambiente di lavoro equo e accessibile per tutti.
- Conoscere gli elementi chiave della UNI PDR 125:2022

Destinatari

Il corso è rivolto a manager, practitioner della sostenibilità e responsabili delle risorse umane che desiderano avvicinarsi alle tematiche della diversità e inclusione, così come a coloro che intendono sviluppare un approccio efficace per accelerare il processo di sostenibilità aziendale attraverso l'inclusione.

Contenuti

Panoramica del tema della diversità, dell'inclusione e della parità di genere; le sfide per le aziende:

- Definizione diversità e inclusione
- Evoluzione storica e legislativ
- Posizionamento nell'Agenda 2030/SDGS
- Il Collegamento con il tema dei diritti umani
- I Vantaggi di innovazione, acquisizione e fidelizzazione dei talenti
- Introduzione alla UNI PDR 125:2022

Pianificazione e gestione della diversità e inclusione in azienda

- Leadership inclusiva
- Generare una cultura aziendale accogliente
- PDR125:2022, SA8000 e Smart Working: un panorama di possibilità da integrare
- Buone pratiche aziendali e casi studio rilevanti

Docente

Value s.a.s. è una società di consulenza e formazione specializzata nello sviluppo organizzativo orientato ai progetti, Project Management e crescita delle competenze per migliorare le performance. Le aree di intervento sono: Business Analysis, Project e Program Management, Change Management, Process Management e Sostenibilità. È certificata ISO 9001:2015 per i servizi erogati.