70

RISORSE UMANE

ECONOMICS DI BASE E KPI'S PER HR MANAGER

Il corso intende fornire ai responsabili delle risorse umane i fondamentali per comprendere le dinamiche economico-patrimoniali e finanziarie di impresa e per impostare un cruscotto di indicatori direzionali per l'area HR. Comprende una sessione interattiva di benchmarking per agevolare lo scambio di esperienza tra i partecipanti.

Obiettivi

- Acquisire sensibilità economico-finanziaria in ottica gestionale
- Leggere e capire il bilancio senza "mal di testa"
- Avere un ruolo attivo nella partecipazione al processo di budgeting
- Fornire e ricevere i dati utili: individuare KPI's significativi per la gestione delle risorse

Destinatari

Direttori HR e responsabili risorse umane, responsabili amministrazione del personale.

Contenuti

- Centralità delle risorse umane nel processo di creazione del valore aziendale
- I sistemi di trattamento delle Informazioni: differenze e analogie tra amministrazione e controllo di gestione
- Conto economico e stato patrimoniale per non specialisti
- Il Budget del personale nell'ambito del processo di budgeting aziendale
- Indicatori di performance, efficienza ed efficacia delle risorse umane
- Reportistica gestionale per la funzione HR

Laboratorio (Sessione Interattiva)

- Benchmarking sui KPI's e costruzione Cruscotto Direzionale per la funzione HR

Docente

Emilio Botrugno, Temporary/Fractional Manager, Consulente e Formatore in ambito Pianificazione Strategica e Controllo Direzionale.

Quota di partecipazione

250,00 € + IVA az. associate

300,00 € + IVA az. non associate

Durata

7 ore

Formazione in presenza

PIACENZA, 22 maggio

REGGIO EMILIA, 25 giugno

Formazione a distanza

14 febbraio

10 aprile

19 novembre

Iscrizione

Vedi le modalità alle pagine 4 e 5