

AVVISO 6/2022 FONDIMPRESA
FORMAZIONE A SOSTEGNO DELL'INNOVAZIONE DIGITALE E/O TECNOLOGICA DI PRODOTTO E/O
DI PROCESSO NELLE IMPRESE ADERENTI
14 febbraio 2023 – 31 dicembre 2023

Il bando finanzia piani formativi riguardanti progetti o interventi di innovazione digitale e/o tecnologica nelle imprese aderenti a Fondimpresa.

I progetti devono riguardare interventi per **l'introduzione di nuovi prodotti e/o processi** o per **un notevole miglioramento di quelli già esistenti** che richiedono, in una o più fasi della realizzazione e/o del trasferimento, la formazione del personale interessato.

Sono compresi tutti i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software);

Sono esclusi: i cambiamenti o i miglioramenti minori, l'aumento delle capacità di produzione o di servizio ottenuto con l'aggiunta di sistemi di fabbricazione o di sistemi logistici che sono molto simili a quelli già in uso, la cessazione dell'utilizzazione di un processo, la mera sostituzione o estensione dei beni strumentali, i cambiamenti derivanti unicamente da variazioni del prezzo dei fattori, la produzione personalizzata, l'adattamento ai mercati locali, le periodiche modifiche stagionali e altri cambiamenti ciclici nonché il commercio di prodotti nuovi o sensibilmente migliorati.

Il piano formativo può realizzarsi, anche in più regioni, a livello aziendale, interaziendale, settoriale o territoriale.

Il piano interaziendale è ammissibile se tutte le imprese coinvolte sono direttamente interessate alla medesima innovazione tecnologica. È consentita la partecipazione al Piano di aziende che sono utilizzatrici dirette dell'innovazione tecnologica nell'ambito della filiera produttiva nel limite massimo del 20% dei lavoratori posti in formazione.

Il piano deve essere condiviso con un **accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza** riconducibili a Fondimpresa, a livello aziendale, territoriale e/o di categoria.

Durata del percorso formativo: il piano prevede **250 ore** che possono essere suddivise in azioni di almeno 8 ore. Il singolo lavoratore può frequentare un massimo di 100 ore di formazione in una o più azioni formative.

Il piano deve prevedere la **partecipazione di almeno 15 dipendenti**

Il piano deve essere svolto e rendicontato entro 13 mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di ammissione al finanziamento del Piano.

Possono partecipare alla formazione i lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, per i quali viene versato all'INPS il contributo integrativo dello 0,30% sulle retribuzioni destinato a Fondimpresa, **occupati in imprese aderenti che stanno realizzando un progetto o intervento di innovazione tecnologica di prodotto o di processo.** Sono compresi anche i lavoratori in CIG o con contratti di solidarietà, a condizione che vi sia una finalità di reinserimento, specificata nell'accordo di condivisione.

Il piano che coinvolge un'unica impresa può riguardare solo un'azienda che rientra nella definizione comunitaria di **PMI**. Il piano interaziendale deve prevedere la partecipazione di almeno il 20% di lavoratori appartenenti a PMI sul totale dei lavoratori coinvolti nella formazione

Possono partecipare esclusivamente le aziende che non sono state beneficiarie di Piani finanziati sull'Avviso 2/2022 del Fondo

REGIME DI AIUTI

Le imprese beneficiarie devono optare espressamente per uno dei seguenti regolamenti comunitari:

- Reg. UE n. 651/2014 – regime di esenzione
- Reg. UE n. 1407/2013 – regime de minimis