

Performance management

Modelli organizzativi e valorizzazione delle risorse

Operazione Rif. PA 2023-19491/RER - Titolo: Digital & Green Transition: competenze chiave per la Meccanica, Meccatronica, Motoristica e per il Biomedicale, PG 9 ed.1, approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n° 1379/2023 e co-finanziata dal Fondo Sociale Europeo+ 2021-2027

Il percorso formativo, finalizzato a sostenere il rafforzamento delle competenze degli imprenditori e delle figure chiave delle imprese della filiera meccanica del territorio regionale e dei liberi professionisti, forma competenze connesse allo sviluppo di un sistema di sistema di performance management che, partendo dall'analisi delle competenze e del potenziale, permetta di sviluppare una strategia di gestione delle risorse umane capace di agire sulla cultura aziendale stimolandola al cambiamento continuo secondo criteri di sostenibilità e innovazione.

Destinatari

Imprenditori e figure chiave di imprese aventi sede legale o unità locale nel territorio della regione Emilia-Romagna e liberi professionisti, ordinistici e non ordinistici, che operano nel sistema produttivo meccanico.

Contenuti

- Introduzione al Cambiamento Organizzativo
- Fattori e processi del cambiamento
- Valutare le diverse forme di assetto organizzativo
- Apprendimento e Leadership nel Cambiamento
- Best practices per l'innovazione
- Ruolo dei leader come agenti del cambiamento
- Resistenza al Cambiamento
- Strategie per superare le resistenze
- Gestione delle Persone nel Cambiamento
- People Management
- Talent Retention

Obiettivo

Il corso è progettato per comprendere le dinamiche che sottendono al cambiamento organizzativo, analizzando l'impatto sulle risorse delle diverse forme di assetto. In particolare si prenderanno in considerazione le competenze utili nella gestione delle persone e nel contrasto delle naturali resistenze al cambiamento. In ultimo, si identificheranno i principali strumenti di Talent Retention.

Docente

Francesca Berardi

Requisiti di partecipazione

La partecipazione è riservata a Piccole, Medie e Grandi Aziende, aventi sede legale o unità locale nel territorio della regione Emilia-Romagna, e liberi professionisti, ordinistici e non, ed è soggetta alla normativa degli aiuti di stato, Regolamento UE 1407/13 (De minimis).

REQUISITI FORMALI: inquadramento contrattuale e regolarità dell'impresa ai fini del DE MINIMIS.

REQUISITI SOSTANZIALI: coerenza del ruolo dei partecipanti con i contenuti oggetto della formazione.

Modalità di selezione

Saranno accettate soltanto le richieste di aziende e liberi professionisti che rispondono ai requisiti sopra indicati. Le richieste di partecipazione saranno accolte in base all'ordine cronologico di arrivo, assicurando pari opportunità di accesso alla formazione.

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza a fronte del raggiungimento di almeno il 70% delle ore corso.

Durata

24 ore

Calendario

2, 9, 16 ottobre in orario 9.00-13.00

25 ottobre, 8, 15 novembre in orario 15.00-18.00

Sede

Le lezioni saranno svolte in modalità sincrona su piattaforma Zoom

A fronte di una specifica richiesta di uno o più partecipanti sarà garantita la possibilità di fruizione in presenza presso la sede dell'ente.

Informazioni e iscrizioni

La partecipazione è completamente gratuita in quanto il corso è approvato dalla Regione Emilia-Romagna e co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo+ 2021-2027.

Contatti

Elena Strocchi

Email estrocchi@confindustriaromagna.it

Tel 0544 210425

Il Sestante Romagna Srl, Via Barbiani 8/10, Ravenna