

Talent retention nei servizi avanzati

Modelli organizzativi e valorizzazione delle risorse

Operazione Rif. PA 2023-19493/RER - Titolo: Digital & Green Transition: competenze chiave per il Sistema dei Servizi avanzati alle imprese, PG 9 ed.2, approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n° 1379/2023 e co-finanziata dal Fondo Sociale Europeo+ 2021-2027

Il progetto sviluppa competenze funzionali a sostenere strategie di innovazione nei processi di organizzazione e sviluppo delle risorse umane, forma competenze connesse alla capacità delle imprese di creare contesti lavorativi inclusivi in grado di trattenere risorse e talenti valorizzandone competenze e performance e creando engagement.

Destinatari

Imprenditori e figure chiave di imprese aventi sede legale o unità locale nel territorio della regione Emilia-Romagna e liberi professionisti, ordinistici e non ordinistici, che operano nel sistema produttivo dei servizi avanzati alle imprese.

Contenuti

- Introduzione al Cambiamento Organizzativo
- Fattori e processi del cambiamento
- Valutare le diverse forme di assetto organizzativo
- Apprendimento e Leadership nel Cambiamento
- Best practices per l'innovazione
- Ruolo dei leader come agenti del cambiamento
- Resistenza al Cambiamento
- Strategie per superare le resistenze
- Gestione delle Persone nel Cambiamento
- People Management
- Talent Retention

Obiettivo

Il corso è progettato per comprendere le dinamiche che sottendono al cambiamento organizzativo, analizzando l'impatto sulle risorse delle diverse forme di assetto.

In particolare si prenderanno in considerazione le competenze utili nella gestione delle persone e nel contrasto delle naturali resistenze al cambiamento.

In ultimo, si identificheranno i principali strumenti di Talent Retention.

Docente

Francesca Berardi

Requisiti di partecipazione

La partecipazione è riservata a Piccole, Medie e Grandi Aziende, aventi sede legale o unità locale nel territorio della regione Emilia-Romagna, e liberi professionisti,

ordinistici e non, ed è soggetta alla normativa degli aiuti di stato, Regolamento UE 1407/13 (De minimis).

REQUISITI FORMALI: inquadramento contrattuale e regolarità dell'impresa ai fini del DE MINIMIS.

REQUISITI SOSTANZIALI: coerenza del ruolo dei partecipanti con i contenuti oggetto della formazione.

Modalità di selezione

Saranno accettate soltanto le richieste di aziende e liberi professionisti che rispondono ai requisiti sopra indicati. Le richieste di partecipazione saranno accolte in base all'ordine cronologico di arrivo, assicurando pari opportunità di accesso alla formazione.

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza a fronte del raggiungimento di almeno il 70% delle ore corso.

Durata

24 ore

Calendario

21 e 28 febbraio in orario 9.00-13.00

5 marzo in orario 14.00-18.00

14, 21, 24 marzo in orario 9.00-13.00

Sede

Le lezioni saranno svolte in modalità sincrona su piattaforma Zoom

A fronte di una specifica richiesta di uno o più partecipanti sarà garantita la possibilità di fruizione in presenza presso la sede dell'ente.

Informazioni e iscrizioni

La partecipazione è completamente gratuita in quanto il corso è approvato dalla Regione Emilia-Romagna e co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo+ 2021-2027.

Scadenza iscrizioni: 28 gennaio

Contatti

Elena Strocchi

Email estrocchi@confindustriaromagna.it

Tel 0544 210425

Il Sestante Romagna Srl, Via Barbiani 8/10, Ravenna